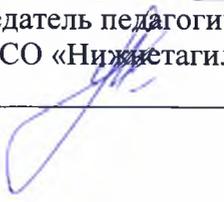


государственное казенное общеобразовательное учреждение Свердловской области
«Нижнетагильская школа – интернат, реализующая адаптированные основные
общеобразовательные программы»

Введено в действие приказом директора
ГКОУ СО «Нижнетагильская школа-интернат»
от «31» августа 2016 г. № 51
Директор
ГКОУ СО «Нижнетагильская школа-интернат»
_____ Леонова О.Ю.



СОГЛАСОВАНО
на педагогическом совете школы
Протокол № 1 от «31» августа 2016 г.
Председатель педагогического совета
ГКОУ СО «Нижнетагильская школа-интернат»
_____ / Леонова О.Ю.



Положение
«О трудовой практике»

I. Общие положения

- 1.1. Трудовая практика - важнейшее средство современного воспитания, коррекции и развития обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. Настоящее положение регулирует организацию и прохождение обучающимися ГКОУ СО «Нижнетагильская школа-интернат» трудовой практики.
- 1.2. Настоящее положение разработано на основании следующих нормативных документов:
 - Приказ Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 23.03.2006 года № 09-д «Об утверждении базисного учебного плана общего образования детей с умственной отсталостью»;
 - Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
 - Постановление Минтруда России от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
 - Санитарные правила и нормы СанПиН 2.4.6.664-97 «Гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков», утвержденные постановлением Госкомсанэпиднадзора от 04.04.1997 № 5;
 - Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях» утверждённые Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 г. № 189.
- 1.3. ГКОУ СО «Нижнетагильская школа-интернат» вправе обязать обучающихся принимать участие в летней трудовой практике лишь в случае, если эта практика является составной частью ее учебного плана. Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.
- 1.4. Цель трудовой практики: социальная реабилитация обучающихся (воспитанников) через включение их в доступный общественно-значимый труд.
- 1.5. Задачи трудовой практики:

- Формирование навыков культуры труда (соблюдение требований к организации рабочего места, следование требованиям техники безопасности, ориентировка на требования к качеству выполнения задания, дисциплинированность и ответственность);
- Совершенствование и закрепление у обучающихся, воспитанников профессионально-трудовых навыков, полученных ими на уроках трудового обучения в соответствии с профилем обучения;
- Совершенствование общетрудовых умений и навыков;
- Развитие коммуникативных возможностей обучающихся, воспитанников в реальных ситуациях трудового взаимодействия.

II. Содержание и организация труда обучающихся во время трудовой практики

- 2.1. В соответствии учебным планом ГКОУ СО «Нижнетагильская школа-интернат» предусматривается проведение трудовой практики в 5 - 9 классах, обучающихся по общеобразовательной программе для детей со сложными дефектами, по общеобразовательной программе для детей с умственной отсталостью.
- 2.2. Содержание трудовой практики определяется этапом обучения, возрастными и психофизическими особенностями обучающихся.
- 2.3. Начало работы устанавливает учитель трудового обучения или заведующий учебно-опытным участком в зависимости от погодных условий.
- 2.4. Допускается изменение сроков трудовой практики, её перенос для выезжающих по путёвкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей.
- 2.5. Не допускается привлекать обучающихся к работам с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда, лиц моложе 18 лет, а также к уборке санитарных узлов и мест общего пользования, мытью окон и светильников и другим аналогичным работам.

- 2.6. Продолжительность летней трудовой практики

| Класс | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|----------------------------|---|---|----|----|----|
| Трудовая практика (в днях) | 5 | 5 | 10 | 10 | 10 |

- 2.7. Продолжительность работы обучающихся для учащихся 5 - 6 классов – 3 часа, 7- 9 классов – 4 часа с 15-минутным перерывом после каждого часа работы.
- 2.8. Виды и характер выполняемых работ соответствует программным требованиям профилей трудового обучения.

- 2.9. В процессе трудовой практики ведется учет и оценка выполненной работы, результаты фиксируются учителем в дневнике практики.

III. Руководство трудовой практикой

- 3.1. Трудовой практикой руководит учитель технологии и классный руководитель, назначенные приказом директора ГКОУ СО «Нижнетагильская школа-интернат». Руководитель практики (учитель технологии) составляет общешкольный план подготовки и проведения трудовой практики.
- 3.2. Руководители трудовой практики обязаны:
- вести документацию согласно утвержденной номенклатуре дел:
журнал по технике безопасности;
журнал учёта посещаемости и проделанной работы;
дневник трудовой практики обучающегося.
 - организовать обеспечение трудовой нагрузки обучающихся с учётом их психофизиологических особенностей, организовать оптимальный режим труда и отдыха;
 - обеспечить методическое руководство при выполнении работ, предусмотренных трудовой практикой, составить план – график выполнения работ;
 - заносить в дневник по трудовой практике объём выполненных работ ежедневно;
 - нести ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения трудовой практики.
- 3.3. Заместитель директора по АХЧ должен обеспечить обучающихся необходимым инвентарём, материалами, индивидуальными средствами охраны труда для прохождения трудовой практики.

IV. Права и обязанности обучающихся при прохождении трудовой практики

- 4.1. Перед началом работ (после прохождения инструктажа) обучающиеся обязаны расписаться в журнале по охране труда.
- 4.2. В соответствии с заказами и с требованиями руководителя трудовой практики обучающиеся должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу.
- 4.3. На основании заявления родителей (по уважительной причине) и разрешения директора ГКОУ СО «Нижнетагильская школа-интернат» обучающиеся могут быть освобождены от прохождения практики.

V. Охрана труда и техника безопасности

- 5.1. Администрация, ответственный за организацию и проведение трудовой практики, руководители трудовой практики или лица их заменяющие организуют трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность обучающихся.
- 5.2. Обучающиеся допускаются к участию в трудовой практике после предварительного обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.
- 5.3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения трудовой практики обучающимися осуществляет ответственный за проведение трудовой практики, руководители трудовой практики, администрация, медицинский работник.